

7 PPP : het 7 Punten Plan van aanpak Participatie

Voor: Gemeente Amsterdam; Sociale Alliantie, DWZS, DMO, DWI, en Wethouders Welzijn stadsdelen
Van: De Omslag, namens de participanten en in samenwerking met Cliëntenbelang Amsterdam
Amsterdam, 29 maart 2011

Het gemeentebestuur van Amsterdam en de stadsdelen hebben te maken met grote bezuinigingen:

- Participatiebudget DWI (Afschaffen SAP en MAP):
- Wmo bezuinigingen (minder uitkering gemeente fonds):
- WSW bezuinigingen (minder mensen in de werkvoorziening).

Daarnaast worden de gemeente en de stadsdelen geconfronteerd met bezuinigingen in de AWBZ (pakketmaatregel AWBZ, Inloop, verlaging, verlaging IQ grens en, in de toekomst overheveling dagbesteding naar gemeente met bezuiniging).

Kwetsbare burgers van Amsterdam hebben daarnaast nog eens te maken met maatregelen zoals 'de eigen bijdrage' voor AWBZ dagbesteding.

Op korte termijn is het grootste knelpunt het afschaffen van de MAP/SAP waarbij DWI de verwachting uitspreekt dat de stadsdelen toch een vorm van zinvolle dagbesteding voor de betrokken burgers handhaven. Tegelijkertijd zijn de stadsdelen bezig het bestaande welzijnsaanbod te evalueren en te vernieuwen met daarbij een forse bezuinigingsopdracht. Dit gebeurt in een periode waarin er nog extra taken bij komen. Dit zet de participatie van mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt ernstig onder druk.

De opstellers van dit 7 PPP zijn van mening dat ook nu, of misschien zelfs juist nu in een tijd van crisis, mensen met een achterstand zoveel mogelijk maatschappelijk moeten blijven participeren. Er zal dus alles op alles moeten worden gezet om dit met minder middelen toch te realiseren. Wij zijn van mening dat dit mogelijk is. Voorwaarde is dat de Centrale Stad, de Stadsdelen en DWI er gezamenlijk met de maatschappelijke organisaties voor zorgen dat een geïntegreerd beleid wordt gevoerd. Dit betekent dat bestaande schotten moeten verdwijnen en dat er een vernieuwende aanpak wordt ontwikkeld.

Wij als aanbieders dragen hiervoor de onderstaande 7 punten voor. Graag wisselen we hierover van gedachten en zoeken we met de centrale stad en stadsdelen naar de meest adequate oplossingen.

1. Hou de mensen in het oog

- Het gaat om kwetsbare mensen. Voorkom dat zij uit zicht raken, buiten de boot vallen, door hen actief te volgen;
- Stuur het beleid steeds bij als mensen die wel willen participeren het toch niet lukt. Monitor het proces.

2. Maak zeer voortvarend werk van de verbindingen tussen zorg, welzijn en participatie

- Stuur het nieuwe beleid gezamenlijk aan vanuit de portefeuilles Wmo (zorg en welzijn), participatie (DWI) als financiën; Doe dit op niveau van de centrale stad (op wethouders niveau) én op het niveau van de stadsdelen;
- Zoek voortdurend naar een aanpak waarin meerdere doelen tegelijkertijd worden gerealiseerd: vrijwilligerswerk voor mensen met een achterstand die lotgenoten ondersteunen of die andere mensen

met een achterstand of zorgvraag ondersteunen; of vrijwilligersprojecten met mensen met een beperking die diensten leveren waardoor de cohesie in de buurt wordt vergroot;

- Promoot actief doorbraak projecten zoals “het buurthuis nieuwe stijl”, “MOTE”, “Burgers voor Burgers”, “Homeservice” e.v.a.. Een aantal participanten van De Omslag heeft hier al ervaring mee;
- Leg een database aan van projecten die nu al de verbinding leggen, promoot deze initiatieven juist nu;
- Ontwikkel eigen kracht methodieken, daarbij gebruik makend van de reeds ontwikkelde en gebruikte methodieken in de zorg;
- Kies bij het opnieuw vaststellen van het vrijwilligersbeleid in de stad voor de verbinding met de behoeftes op het terrein van zorg, welzijn en participatie;
- Breng fysiek de verschillende sectoren onder één dak en bespaar veel dure weinig gebruikte ruimte;
- Probeer zoveel mogelijk bestaande(nog overblijvende dagbestedingsactiviteiten) diensten te laten verrichten die ook een meerwaarde hebben voor de wijk, buurt of een kwetsbare groep in de buurt en bekijk of financiering buiten gemeente/stadsdelen (o.a. AWBZ) hiervoor optimaal kan worden ingezet.

3. Ontsluit bestaand welzijnsaanbod

- Draag zorg voor eigen kracht- versterkende en ondersteunende faciliteiten zoals een goed overzicht van bestaande mogelijkheden: Plaats bestaand welzijnsaanbod in stadsdelen op www.jekuntmeer.nl (voornemen reeds gemaakt);
- Stuur nadrukkelijk aan op een zeer laagdrempelig een toegankelijk welzijnsaanbod, ook voor de zeer kwetsbare bewoners.

4. Zet in op een “warme overdracht van MAP-SAPers naar welzijn en vrijwilligerswerk”

- Voer afrondingsgesprekken met MAPpers en SAPpers, inventariseer hun wensen en mogelijkheden en verbindt hen waar mogelijk met bestaand aanbod;
- Inventariseer dit aanbod (jekuntmeer.nl) en organiseer informatie en oriëntatiebijeenkomsten;
- Biedt gerichte trainingen aan voor mensen die als vrijwilliger aan de slag willen en kunnen (samen met stedelijke organisaties die hierin gespecialiseerd zijn);
- Maak ruimte voor civil society initiatieven.

5. Versterk de koppeling tussen informele en formele zorg

- Neem succesvolle vrijwilligersprojecten/civil society initiatieven als basis en bezie hoe deze te versterken (meer bereik, toepassing van gebruik naar bredere en andere doelgroep);
- Probeer duurdere professionele zorg aan te sluiten op laagdrempelig, toegankelijk vrijwillige ondersteuning/civil society initiatieven ; laat professionals ook leren van wat vrijwilligers doen, en train hen waar mogelijk om hun ondersteuning te verbeteren.

6. Geef veel meer ruimte voor sociale ondernemingen

- Vergroot de mogelijkheden voor sociale firma's om commercieel geld binnen te halen;
- Laat gemeentelijke diensten veel vaker sociale firma's inhuren (voor catering, fietsonderhoud, schoonmaakdiensten, computercursussen, etc etc.);
- Pas aanbestedingsregels zo aan dat juist ook sociale firma's kunnen offreren;
- Bekijk regels die sociale firma's uitsluiten vanwege mogelijke verdringing op de arbeidsmarkt heel kritisch: zijn ze wel echt noodzakelijk? Vraagt de huidige situatie niet om nieuwe prioriteitstelling?
- Stimuleer bestaande welzijnsactiviteiten en het welzijnswerk tot creatieve oplossingen en stimuleer inverdien capaciteiten;
- Pas financiering en verantwoording aan aan de veranderde werkwijze, maatschappelijke situatie en maatschappelijke en beleidseisen.

7. Kies steeds voor de meest effectieve partner

- Zorg dat de beperkte middelen voor re-integratie zo efficiënt mogelijk worden ingezet. Kies niet bij voorbaat voor één organisatie omdat dat het eenvoudigste is maar stuur op resultaten: betrek juist organisaties en bedrijven met de hoogste uitstroom naar betaald werk bij het beleid, en sta daarop concurrentie toe.

Namens de Participanten van Stichting De Omslag:

Arkin (inclusief Roads)

Amsta

Cordaan

GGZ inGeest (inclusief Actenz)

Leger des Heils

HVO-Querido

Philadelphia Zorg

De Prael

SNWA

De Regenboog Groep

Volksbond

De Waterheuvel

Wesselinggroep